



# De moderne digitale werkplek voor HR

---

*Een sterke basis voor optimale HR-processen*

# De Moderne Werkplek voor HR

## Een sterke basis voor optimale HR-processen

Bij vele HR-afdelingen staat digitalisering hoog op de agenda. Het is een voorwaarde om relevant te blijven in een dynamische en competitieve markt. De 'digitale transformatie' biedt organisaties de kans zich beter te onderscheiden, onder meer door klanten op nieuwe manieren te benaderen en te bedienen, en **door medewerkers de modernste hulpmiddelen aan te bieden**. Om de concurrentie aan te kunnen, zullen organisaties hun medewerkers **slimmer in plaats van harder** laten werken en de processen moeten stroomlijnen.

**86% van de CEO's beschouwt digitalisering als grootste prioriteit.**

Bron: PWC CEO Survey - 'Trends die organisaties de komende vijf jaar zullen transformeren'



Spikes ondersteunt organisaties bij hun digitale transformatie, bijvoorbeeld door organisaties op nieuwe manieren in gesprek te laten komen met hun medewerkers. We kunnen met data inzichtelijk maken hoe je de medewerkerservaring kunt veranderen, waardoor ze ambassadeurs worden van je organisatie. Daarnaast helpen we organisaties bij het realiseren van flexibel werken.

De Moderne Werkplek voor HR zorgt ervoor dat medewerkers in hun kracht worden gezet, met elkaar op een veilige manier kunnen samenwerken en flexibel zijn bij de keuze van de toestellen en apps die ze willen gebruiken. Ook helpen we bij de optimalisatie en het automatiseren van HR-processen, op basis van de juiste data en intelligentie. Bovenal ondersteunen we HR-teams bij het transformeren van HR-processen en de manier waarop ze met de organisatie communiceren.



# Maak kennis met de Moderne Werkplek

De digitale transformatie brengt ook voor de samenwerkingscultuur veranderingen met zich mee. Zo werken organisaties en individuen steeds vaker in netwerken met elkaar samen. Teams maken steeds vaker gebruik van tijdelijke en gespecialiseerde krachten en moeten snel op veranderingen kunnen reageren. De organisatieschil is niet alleen dunner, maar ook flexibeler geworden. De Moderne Werkplek voldoet aan de hoogste eisen die medewerkers aan de werkomgeving kunnen stellen. En dat in een omgeving die vanuit de kern veilig is. De Moderne Werkplek zorgt ervoor dat iedereen het beste uit zichzelf kan halen, zonder dat de eindgebruiker zich belemmerd voelt in zijn of haar productiviteit door (technische) beperkingen.



De Moderne Werkplek zorgt voor een verhoogde productiviteit. De Moderne Werkplek bestaat uit onderdelen die op elkaar zijn afgestemd en eenvoudig in gebruik zijn: er is één uniforme gebruikerservaring. Bovendien is er sprake van universele communicatie. Collega's kiezen dossier per dossier, team per team de meest geschikte manier van communiceren en samenwerken: bijvoorbeeld bellen, videovergaderen, chatten of door contact te zoeken via sociale kanalen. De medewerker kiest zelf het apparaat en de dienst die zich het beste leent voor de taak: op elk platform is de gebruikerservaring gelijk en wordt de werking geoptimaliseerd voor het gebruikte apparaat. Hij of zij wil ook op elk moment de juiste informatie kunnen raadplegen en aanpassen. De medewerker kiest.

De Moderne Werkplek helpt organisaties zich voor te bereiden op medewerkers die moderne eisen stellen aan de werkomgeving, een omgeving die vanuit de kern veilig is.

# Beveiliging van de digitale werkplek

De grootste zorg van je IT-afdeling is om de werkomgeving van de organisatie goed te beveiligen, zonder de gebruikers te hinderen met een te sterk keurslijf. Met Microsoft 365 heeft je IT-afdeling alles in handen om een werkbare beveiligde digitale werkplek op te zetten en aan te bieden aan haar gebruikers. **Vraag het aan je IT-Manager.**

De Moderne Werkplek maakt gebruik van moderne beveiliging. Gebruikers kunnen zich laagdrempelig aanmelden op een apparaat of dienst met behulp van hun gezicht, iris of vingerafdruk. Bestanden en apparaten kunnen door medewerkers zelf worden versleuteld, terwijl IT-afdelingen de aanmeldgegevens, apparaten en applicaties kunnen beheren. Bedrijfsgegevens worden altijd beschermd, ongeacht waar zij zich bevinden. De IT-organisatie kan op elk moment de actuele beveiligingsstatus inzien en inspelen op veranderingen.

De Spikes-aanpak helpt je IT-afdeling in 4 stappen om op een gestructureerde, beheersbare manier de juiste beveiliging in te voeren op gebied van identiteit, data, apparaten en applicaties, en de juiste tools op de juiste manier in te zetten voor de juiste beveiliging. **Vraag aan je IT-afdeling om de Moderne Werkplek voor jouw HR-team klaar te zetten.**

# Mogelijk gemaakt door een sterke basis

De Moderne Werkplek wordt mogelijk gemaakt door een sterk fundament. Een organisatie met de Moderne Werkplek maakt gebruik van **Microsoft Office 365**. Hiermee kunnen het HR-Team en alle medewerkers altijd en overal (samen)werken aan bestanden. Medewerkers bepalen zelf met wie en hoe de informatie wordt gedeeld. Collega's zijn op elk gewenst moment met elkaar in contact. Medewerkers gebruiken het apparaat dat zich dat moment het beste leent voor de activiteit. De organisatie kan die flexibiliteit bieden, omdat het de mobiele apparaten en gegevens continu beschermt. Het gebruik van meerdere apparaten vormt geen enkel probleem: gebruikersprofielen worden opgeslagen in de cloud en zijn daardoor actueel en gesynchroniseerd. Het maakt hierbij ook niet uit welk apparaat of welke (online) applicatie wordt gebruikt. De Moderne Werkplek houdt ook rekening met de dunne scheidingslijn tussen zakelijk en persoonlijk gebruik van (mobiele) apparaten. Zo kunnen bij uitdiensttreding alle zakelijke applicaties en documenten van een apparaat worden gewist, waarbij eigen applicaties en persoonlijke bestanden behouden blijven.

# Verskillende organisaties, verschillende behoeften

Het is belangrijk dat elke sales-organisatie een passende werkplek gebruikt, en wij kunnen organisaties hierin ondersteunen. Bij de *Primaire Werkplek* werken collega's voornamelijk vanuit kantoor en is deze omgeving hierop ingericht. Bij de *Geavanceerde Werkplek* houdt de organisatie rekening met medewerkers die ook buiten kantoor actief zijn, bijvoorbeeld met een mobiel apparaat. Bij de *Mobiele Werkplek* is de organisatie al beter ingericht op mobiele scenario's. Zo hebben de collega's niet alleen mobiel toegang tot hun bestanden en teamsites, maar kunnen zij ook direct zien of en hoe collega's beschikbaar zijn. Bij de *Digitale Werkplek* ziet de organisatie in dat IT zoveel mogelijk ondersteunend moet zijn aan de organisatie, en hiermee de productiviteit positief wordt beïnvloed. Dit betekent onder meer dat HR eenvoudig met iedereen kan samenwerken en informatie centraal toegankelijk wordt gemaakt. Bij de *Moderne Werkplek* beschikken medewerkers over een omgeving waarin zij het beste uit zichzelf kunnen halen en nieuwe manieren van werken ontstaan. Toch blijft de organisatie de benodigde controle behouden. De *Moderne Werkplek* geeft organisaties en hun medewerkers de grootste flexibiliteit, maar zorgt ook voor de beveiliging van zakelijke gegevens.





## CONTACT

Voor meer informatie over hoe Spikes ook jouw organisatie kan ondersteunen, onze producten of diensten:

[www.spikes.be](http://www.spikes.be)

-

+32 (0)3 451 94 90

-

mail naar [info@spikes.be](mailto:info@spikes.be)